

VORES CSR-POLITIK

BENT BRANDT
OG SAMFUNDSANSVAR
2023



BENT BRANDT
Godt Grej til gastronomi

Bent Brandt as er en familieejet virksomhed, der siden 1967 har skabt sig en position som Danmarks største leverandør af godt grej til primært det professionelle køkken.

Vi ønsker at drive virksomheden på et ansvarligt etisk, socialt og miljømæssigt grundlag, der tager hensyn til både mennesker, miljø og samfund.

Gennem menneskelige hensyn ønsker vi at skabe en tryk, udviklende og velfunderet arbejdsplads, der har fokus på trivsel og godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø. Vi ønsker tilfredse medarbejdere, der foruden solid faglig ballast har engagement og overskud til at yde en personlig indsats til gavn for vores kunder. Derfor fylder de sociale hensyn til virksomhedens medarbejdere meget i vores CSR-politik.

Men vi ønsker også at bidrage til en bæredygtig udvikling gennem egen adfærd og gennem rådgivning, uddannelse og sammensætning af et produktsortiment, der giver mulighed for både energioptimerede løsninger, genbrug og ressourceoptimering i køkkenet.

Desuden forpligter vi i vores 'Code of conduct' vores leverandører – og deres underleverandører – til at overholde de internationalt anerkendte CSR-principper for menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption. Læs mere side 6.

Fordi vi ønsker, at Bent Brandt as er – og opleves som – en ansvarlig virksomhed drevet med respekt for fremtiden.

PETER LONNEBJERG
Administrerende direktør

OM TRIVSEL OG ARBEJDSMILJØ

BALANCE MELLEM ARBEJDSLIV OG PRIVATLIV

Vi ønsker at fastholde en høj effektivitet og en rationel drift i virksomheden. Men vi vægter samtidig en god balance mellem arbejdsdag og privatliv højt gennem et tilbud om fleksibel arbejdstid for medarbejdere, der har behov for det – under hensyn til de øvrige medarbejdere i afdelingen.

Den enkelte afdeling kan også imødekomme ønsker om reduceret tid, fast forskudt arbejdstid eller konvertering af feriedag til afspadseringstimer – under hensyn til de øvrige medarbejdere i afdelingen.

Medarbejdere med stort ansvar og arbejdsbyrde har mulighed for at arbejde hjemmefra efter aftale med afdelingschef jf. personalehåndbogen.

HÅNDTERING AF STRESS

Vi har udarbejdet en politik for stresshåndtering, for netop at forebygge stress og udbrændthed. En politik, der slår fast, at stress er hele virksomhedens ansvar – ikke et problem, som den enkelte medarbejder skal håndtere alene.

SEXCHIKANE

Det er vigtigt, at alle medarbejdere trives i deres daglige arbejde, og at arbejdspladsen er et godt sted at være. Vi behandler hinanden med respekt og anser derfor sexchikane for uacceptabelt. Derfor har vi i vores personalehåndbog nedskrevet en politik, der har til formål at forebygge sexchikane.

HJERTESTARTER

Vi har opsat en hjertestarter i receptionen på Langdyssen. Hjertestarteren er tilmeldt Trygfondens Hjertestarter-oversigt, så den også kan benyttes af andre i nærområdet.



SENIORPOLITIK

Vores seniorpolitik bygger på, at medarbejderen fortsætter sin ansættelse, så længe han eller hun har evne og energi til at klare et job, der er relevant for BENT BRANDT. Vi har ingen aldersgrænse, for vi har brug for medarbejdere i alle aldersgrupper, der har evnen og lysten til at videreudvikle sig sammen med virksomheden.

Men erfaringen siger os, at de fleste medarbejdere omkring 55 år har behov for at vurdere deres fremtidige arbejdssituation i forhold til ændrede værdier, holdninger og personlige forhold. Så forsøger vi at tilpasse de individuelle ønsker til en seniorkarriere hos os til de eksisterende behov og muligheder i organisationen. Det kan f.eks. handle om kortere arbejdstid, længere ferie eller ændret indhold i stillingen.

ERGONOMI OG SIKKERHED

Vi har fokus på optimeret ergonomi hos alle medarbejdergrupper, og vi forsøger at imødekomme de behov, der er for særlige hensyn.

Vi arbejder målrettet på at undgå ulykker på arbejdspladsen. Det sker gennem en forebyggende indsats fra vores arbejdsmiljøorganisation.



OM SUNDHED

VORES KANTINE

Et engageret og kompetent køkkenpersonale sørger for et sundt og varieret kantinetilbud med masser af frugt og grønt. Det er et tilbud til alle medarbejdere mod månedlig betaling. Kantinen har bronzemærket i økologi, og der er fokus på madspild og miljø.

Råvarerne er omdrejningspunktet for en bæredygtig køkkenproduktion. Derfor er målet, at så mange råvarer som muligt er økologiske, og så meget som muligt fremstilles fra bunden. I øjeblikket er 30-60% af kantinens råvarer økologiske – stort set alt frugt, grønt, mel, mælkeprodukter og æg.

Der er et konsekvent fokus på reduceret madspild, mindre forarbejdning og transport, hvilket betyder mindre CO₂-påvirkning.

MOTION

For at støtte op om fysisk aktivitet, tilbydes medarbejdere at deltage i en ugentlig udendørs træning med en træner. Der er opbakning til den firmabetalte, fælles udendørstræning, der er tilrettelagt, så alle kan deltage - uanset niveau.

På initiativ fra medarbejdere arrangeres og afholdes årligt en gå- og løbetur umiddelbart efter arbejdstid med efterfølgende firmabetalt fællesspisning.

HELBRED OG SUNDHED

Vi har aftale med PFA om en helbredssikring. Helbredssikringen giver vores medarbejdere mulighed for at benytte privathospitaler, speciallæger, psykologhjælp, genoptræning m.m.

ALKOHOLPOLITIK

BENT BRANDTs alkoholpolitik er udarbejdet af ledelsen med input fra arbejdsmiljøudvalget. Formålet med alkoholpolitikken er at hjælpe den medarbejder, der har alkoholproblemer, med at bekæmpe problemet. Desuden skal alkoholpolitikken synliggøre, hvilken hjælp medarbejderen kan få fra virksomheden, samt medarbejderens muligheder for at forblive i virksomheden.



OM ANSVAR

UN GLOBAL COMPACT & GLOBAL COMPACT NETWORK DENMARK

Vi er medlem af Danmarks største netværk af virksomheder og organisationer, der arbejder med samfundsansvar og bæredygtighed. Et initiativ der sætter en fælles ramme for kommunikationen af vores fremdrift og engagement inden for ansvarlig virksomhedsledelse. Med medlemskabet forpligter vi os til at efterleve de 10 grundlæggende principper bag UN Global Compact. De 10 principper fordeler sig i 4 grupper; menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption og er baseret på internationale konventioner.

VORES MILJØPOLITIK

Vi er miljøcertificeret efter ISO 14001:2015. Det betyder, at vores drift, leverancer og serviceydelser sker med størst muligt hensyn til miljøet. Vi har særlig fokus på det aftryk, som vores emballage afsætter i naturen. Al udgående emballage fremstilles af genanvendelige og miljøvenlige materialer.

Vi overholder naturligvis den til enhver tid gældende lovgivning, og vi udvikler vores produktsortiment ud fra et miljøhensyn, som tager hensyn til de tekniske og økonomiske muligheder og fastholdelsen af et højt kvalitetsniveau. En udvikling, vi gennemfører i dialog med myndigheder, kunder og leverandører.

Klik [her](#) for at se vores miljøcertifikat og hele vores miljøpolitik.

CODE OF CONDUCT

Vores leverandører – og deres underleverandører – har forpligtet sig til at opfylde en række betingelser for samarbejde. Det handler bl.a. om forbud mod børnearbejde samt tvang og chikane af både fysisk og psykisk art. Medarbejderne skal minimum aflønnes med den gældende mindsteløn, og der skal være frihed til organisering i fagforeninger. Medarbejderne skal sikres et sundt og sikkert arbejdsmiljø, lige som natur og miljø skal beskyttes mest muligt.

Leverandørerne skal til enhver tid kunne dokumentere, at man overholder vores 'Code of conduct', som du kan læse i sin helhed i [Bilag 1](#).



ELEVER OG PRAKTIKANTER

Vi har både elever ansat i virksomheden og praktikanter samt studerende, der skriver speciale hos os i forbindelse med deres erhvervsuddannelse. Vi har desuden fra tid til anden STU-praktikanter med særlige behov og medarbejdere med nedsat erhvervsevne ansat i flexjobs.

FOR BLODDONORER

Vi giver den nødvendige frihed til, at vores medarbejdere kan være bloddonorer.

VELGØRENDE FORMÅL

Vi er Erhvervspartner hos Kræftens Bekæmpelse. Vi støtter også andre initiativer med velgørende formål bl.a. Det Kærlige Måltid, Kirkens Korshær og PlanBørnefonden. Desuden er vi sponsor for Sportscar Event, hvis primære formål at støtte kræftramte børn.



BENT BRANDT

Code of Conduct

Introduction

Recent years have witnessed a movement towards a greater diversity among those supplying services to BENT BRANDT – a diversity made even more necessary by the increasing variety of products that now comprise the BENT BRANDT product range. Suppliers are also located at greater distances from BENT BRANDT, so that the day-to-day contact is carried out in a different manner to only a few years ago.

It is of great importance to BENT BRANDT that the men and women who manufacture products, to BENT BRANDT at our suppliers factories, are treated fairly and respectfully.

This Code of Conduct is therefore provided as a principle ruling to ensure that suppliers manufacture products and / or services to BENT BRANDT in a manner that respects the rights of their employees. BENT BRANDT will work closely together with any supplier that cannot adhere to all the principles of this Code of Conduct. The purpose is to ensure that necessary steps are taken towards compliance of all principles of this Code of Conduct. If the supplier is not willing to cooperate about improving these principles, Bent Brandt will not continue doing business with that supplier.

BENT BRANDT also requires that its suppliers use this Code of Conduct as a basis for cooperation with any of their own suppliers (sub-suppliers).

Child Labour

BENT BRANDT will not conduct business with any supplier that exploits child labour. Child labour is defined as employing a person younger than 16 years in a full-time position, or, if older, the local legal minimum age for employment or the age for completing compulsory education in the country in question.

Coercion and Harassment

BENT BRANDT will not conduct business with suppliers that use corporal punishment, threats of violence or other forms of mental or physical coercion or abuse in their operations, or engage in or tolerate the sexual harassment of employees.

Compensation

Wages and Benefits – Suppliers shall pay employees at least the minimum wage required by existing local or national legislation in the country in question. Additionally, suppliers must provide all legally-mandated benefits.

The Environment

BENT BRANDT will only work with suppliers that comply with existing legislation and regulations regarding the protection of the environment.

Forced Labour

BENT BRANDT will not conduct business with any supplier that uses forced or involuntary labour, whether prison, bonded, indentured, or otherwise.

Freedom of Association

BENT BRANDT believes every employee has the right to choose to be a member of a trade union and to bargain collectively, consistent with applicable legislation, without fear of interference or restriction.

Health and Safety

All suppliers to BENT BRANDT must provide a safe and healthy working environment in compliance with all applicable local legislation and regulations.

Monitoring and Evaluation

BENT BRANDT will monitor relevant suppliers and their facilities to ensure compliance with the BENT BRANDT Code of Conduct. Suppliers shall maintain, on site, all documentation that may be needed to demonstrate compliance with the BENT BRANDT Code of Conduct.

We require all suppliers to provide BENT BRANDT with:

- Full access for on-site inspection, including unannounced visits, by BENT BRANDT and/or assigned representatives.
- Access to records which will enable us to determine compliance with the BENT BRANDT Code of Conduct.
- Access to employees for confidential interviews during monitoring visits.

The result of any such monitoring visit will be documented in a monitoring report.

Where required, BENT BRANDT will enter into a constructive dialogue with the supplier to improve the overall working environment for employees. BENT BRANDT will request adequate action plans to correct monitoring findings and undertake follow-up visits to ensure improvements are made.

Amfori BSCI

The documentation for social compliance is required based on a country risk assessment. Meaning all producers located in a high-risk country according to the list "Country Risk Classification" must present documentation for a valid social standard according to Amfori BSCI. Similar standards can be approved by Bent Brandt. This is already implemented and a standard of Bent Brandt CSR strategy.

It is mandatory to keep documentation updated at all times. Bent Brandt will do random checks of your documentation.

If improvements do not progress in a manner acceptable to BENT BRANDT, business relations with the supplier will be terminated.

Non-discrimination

BENT BRANDT will not conduct business with suppliers who discriminate in hiring and employment practices on the grounds of race, religion, age, national origin, sexual orientation, or gender.

Publication

It is suggested, that all BENT BRANDT suppliers will take appropriate steps to ensure that the provisions of the BENT BRANDT Code of Conduct if needed are communicated to employees, including a posting of the CoC – in the local language of the factory supervisors and employees – in a place readily accessible to employees.

Subcontracting

BENT BRANDT requires suppliers to use this Code of Conduct in cooperation with their own suppliers, and to ensure their compliance. Suppliers have full responsibility for ensuring subcontractors comply with the BENT BRANDT Code of Conduct.

Compliance with the BENT BRANDT Code of Conduct:

- This BENT BRANDT Code of Conduct is intended to create and encourage commitment to responsible manufacturing principles around the world. Acceptance of and compliance with the CoC forms an integral part of every Business Agreement with BENT BRANDT.
- It is expected that suppliers will respect the terms of the Code of Conduct on an ongoing basis.

Signed in agreement and understanding that BENT BRANDT Code of Conduct for suppliers must be fulfilled.

1. Supplier's name:
2. Address:
3. Phone/fax/email:
4. Factory name:

Signature:

Supplier:

Bent Brandt as:

Date:

Date: